

Gruppo M-Cube

Politica di parità di genere

Introduzione	1
Focus	1
KPI	2
Segnalazione degli incidenti	3
Formazione e comunicazione	3
Conclusione	4

Introduzione

Gruppo M-Cube si impegna a promuovere un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo, in cui tutte le persone siano trattate con rispetto e ricevano pari opportunità di crescita e sviluppo. Crediamo che l'equità di genere (e più in generale ogni forma di equità) non sia solo un diritto umano fondamentale, ma anche una base necessaria per un mondo pacifico, prospero e sostenibile.

La presente Politica per l'equità di genere è rivolta a tutti i dipendenti, a tutte le dipendenti e condivisa con tutti gli stakeholder, i fornitori e i clienti, con l'obiettivo di avere il maggiore impatto possibile nella propria rete di valori e di essere un punto di riferimento per altre aziende sia del settore di riferimento che in generale del comparto economico.

M-CUBE S.p.A.

HEADQUARTER: Via San Galdino 6 – 20154 Milan – ITALY
ADMIN & NOC: Corso Cavour 2/2d – 34132 Trieste – ITALY
LOGISTIC & OPERATION: Via Buzzi 20/22 – 20017 Rho (MI) – ITALY

P. IVA: IT01022540320
TEL: (+39) 040634364
FAX: (+39) 0403726350

DUNS n. 458940587
REA MI-1860526

italy@mcubedigital.com – mcube@pec.it – www.mcubedigital.com

Focus

Abbiamo implementato un Sistema di Gestione della Parità di Genere, conforme alla norma UNI/pdr 125:2022, in cui l'obiettivo è di concentrarci su:

1. Le pari opportunità: ci impegniamo a fornire pari opportunità ad ogni persona, indipendentemente dal genere. Le decisioni relative a reclutamento, assunzione, formazione, carriera, retribuzione e rappresentanza aziendale si baseranno sulle qualifiche, sulle prestazioni e sul potenziale. Ogni processo in ambito HR che caratterizza il ciclo di vita di una risorsa si fonda sui principi di rispetto ed inclusione.
2. La non discriminazione: M-Cube si impegna a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità ed inclusività, per creare le migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere il personale di talento. Non sarà tollerata alcuna forma di discriminazione o molestia. Tutto il personale è tenuto a trattare gli altri con rispetto, dignità ed equità.
3. L'equilibrio vita-lavoro: sosteniamo iniziative di conciliazione vita-lavoro a beneficio di ogni persona. Sono attuati accordi di lavoro flessibili, politiche di congedo parentale e altri programmi per sostenere le persone nel raggiungimento di un sano equilibrio tra lavoro e vita personale. Ove possibile M-Cube si impegna affinché la programmazione delle riunioni tenga conto delle esigenze specifiche del personale, anche di quello con orario ridotto (part-time), e che tale programmazione possa conciliarsi con i tempi di vita familiare e personale.
4. La genitorialità: ci impegniamo a fornire informazioni, formazione e supporto per sostenere il personale nelle attività genitoriali e di caregiver.
5. Le politiche di mobilità: ci impegniamo ad assicurare uguali opportunità di mobilità professionale a tutti.
6. La formazione e lo sviluppo: ci impegniamo a fornire opportunità di formazione e sviluppo per sostenere tutto il personale a raggiungere il loro pieno potenziale. Incoraggiamo e sosteniamo attivamente l'avanzamento di carriera di tutto il personale garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e valorizzazione.
7. La trasparenza e la responsabilità: saranno esaminate e valutate regolarmente le nostre politiche e pratiche per garantirne l'efficacia, monitorando i progressi e apportando le modifiche necessarie per migliorare continuamente i nostri sforzi verso la parità di genere.

M-CUBE S.p.A.

HEADQUARTER: Via San Galdino 6 – 20154 Milan – ITALY
ADMIN & NOC: Corso Cavour 2/2d – 34132 Trieste – ITALY
LOGISTIC & OPERATION: Via Buzzi 20/22 – 20017 Rho (MI) – ITALY

P. IVA: IT01022540320
TEL: (+39) 040634364
FAX: (+39) 0403726350

DUNS n. 458940587
REA MI-1860526

italy@mcubedigital.com – mcube@pec.it – www.mcubedigital.com

KPI

Con il desiderio di prestare attenzione alla soddisfazione della parità di genere in ogni aspetto della vita lavorativa, abbiamo scelto di misurare la nostra performance attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione e assunzione (reclutamento)
- Gestione della carriera
- Parità di retribuzione
- Genitorialità e cura
- Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (work-life balance)
- Prevenzione di abusi e molestie

Il piano strategico definisce in modo più dettagliato gli obiettivi di parità, specifici e misurabili attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori Chiave di Prestazione) sulle 6 dimensioni sopra evidenziate.

Segnalazione degli incidenti

Ogni persona che subisca o assista a qualsiasi forma di discriminazione o molestia è incoraggiata a segnalarla. Le segnalazioni saranno trattate con la massima serietà e discrezione, indagate tempestivamente e saranno intraprese azioni adeguate.

L'organizzazione incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, delle proprie opinioni, dei suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto e delle situazioni di:

- abusi fisici, verbali e digitali (molestie);
- molestie sessuali;
- discriminazione nella selezione e nel reclutamento;
- discriminazione per le pari opportunità nello sviluppo professionale e nella carriera;
- mancato rispetto dei diritti dei lavoratori/lavoratrici nel campo della genitorialità e dell'assistenza;
- mancato rispetto dei diritti dei lavoratori/lavoratrici nel contesto della conciliazione vita-lavoro;
- disuguaglianza di retribuzione con scopi discriminatori,

M-CUBE S.p.A.

HEADQUARTER: Via San Galdino 6 - 20154 Milan - ITALY
ADMIN & NOC: Corso Cavour 2/2d - 34132 Trieste - ITALY
LOGISTIC & OPERATION: Via Buzzi 20/22 - 20017 Rho (MI) - ITALY

P. IVA: IT01022540320
TEL: (+39) 040634364
FAX: (+39) 0403726350

DUNS n. 458940587
REA MI-1860526

italy@mcubedigital.com - mcube@pec.it - www.mcubedigital.com

A tal fine viene utilizzato lo strumento attivato per il Whistleblowing, disponibile sul nostro sito aziendale, con l'aggiunta di alcune specifiche attenzioni in materia di parità di genere.

Formazione e comunicazione

Il Gruppo M-Cube stabilisce e attua specifici piani di formazione rivolti al proprio personale per sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dell'impatto aziendale che hanno tali problematiche. La formazione riveste un ruolo essenziale nel promuovere una cultura consapevole e nel sensibilizzare le persone sul tema della parità di genere. Investendo in percorsi educativi, è possibile non solo diffondere valori di equità, ma anche favorire una comprensione profonda delle dinamiche sociali che ostacolano l'equità, stimolando così un cambiamento culturale aziendale duraturo e inclusivo. A questa missione, si affianca l'importanza di una comunicazione efficace, capace di veicolare messaggi chiari e coinvolgenti che superino stereotipi e pregiudizi, incoraggiando un dialogo aperto e costruttivo.

Conclusione

In M-Cube Group crediamo che l'equità di genere sia uno dei valori essenziali per creare un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e orientato alla performance. Impegnandoci insieme per promuovere e sostenere questi principi, possiamo proseguire nel costruire un'organizzazione più forte e più equa, in cui ogni persona abbia l'opportunità di realizzare appieno il proprio potenziale e si senta accolta e rispettata.

Milano 07/11/2024



Manlio Romanelli
Presidente del Gruppo M-Cube

M-CUBE S.p.A.

HEADQUARTER: Via San Galdino 6 - 20154 Milan - ITALY
ADMIN & NOC: Corso Cavour 2/2d - 34132 Trieste - ITALY
LOGISTIC & OPERATION: Via Buzzi 20/22 - 20017 Rho (MI) - ITALY

italy@mcubedigital.com - mcube@pec.it - www.mcubedigital.com

P. IVA: IT01022540320
TEL: (+39) 040634364
FAX: (+39) 0403726350

DUNS n. 458940587
REA MI-1860526